



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, अक्टूबर 18—अक्टूबर 24, 2009, शनिवार/आश्विन 26—कार्तिक 2, 1931
No. 15] NEW DELHI, OCTOBER 18—OCTOBER 24, 2009, SATURDAY/ASVINA 26—KARTIKA 2, 1931

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 सितम्बर, 2009

का.नि.आ. 26.—राष्ट्रीय कैडेट कोर अधिनियम, 1948 (1948 का 31) की धारा 12 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से निम्नलिखित व्यक्तियों को केन्द्रीय सलाहकार समिति के गैर-सरकारी सदस्य के रूप में नियुक्त करती है तथा भारत सरकार, रक्षा मंत्रालय के का.नि.आ. 76(ई), दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 की अधिसूचना में निम्नलिखित संशोधन करती है ; अर्थात् :—

उपर्युक्त अधिसूचना में क्रम सं. 8, 10, 11 तथा 12 तथा उनसे संबंधित प्रविष्टियों के लिए “धारा 12 की उप-धारा (1) के खण्ड (ज) के तहत” शीर्षक के अंतर्गत क्रमशः निम्नलिखित क्रम संख्याएं तथा प्रविष्टियां रखी जाएं :—

(8) श्रीमती रेनुका चौधरी	सदस्य
(10) कर्नल (डॉ) धनी राम शॉन्डिल	सदस्य
(11) श्री सी. आर. केशवन	सदस्य
(12) श्री विनय कुमार सोरके	सदस्य

[फा. सं. पी सी 10(19)/89/रक्षा(जी एस-6)]
लक्ष्मी पाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण : यह अधिसूचना दिनांक 10 अक्टूबर, 1983 के सं. का.नि.आ. 76(अ) द्वारा प्रकाशित की गई थी तथा बाद में उसमें निम्नलिखित का.नि.आ. द्वारा संशोधन किया गया था :

1. 18-8-1986 का सं. का.नि.आ. 290
2. 6-4-1987 का सं. का.नि.आ. 154
3. 25-9-1987 का सं. का.नि.आ. 298
4. 28-5-1990 का सं. का.नि.आ. 110
5. 28-6-1990 का सं. का.नि.आ. 140
6. 30-9-1991 का सं. का.नि.आ. 224
7. 30-9-1991 का सं. का.नि.आ. 225
8. 22-6-1992 का सं. का.नि.आ. 183
9. 20-5-1993 का सं. का.नि.आ. 184
10. 21-8-1995 का सं. का.नि.आ. 188
11. 16-5-1996 का सं. का.नि.आ. 94
12. 11-12-1998 का सं. का.नि.आ. 172
13. 24-2-1999 का सं. का.नि.आ. 37
14. 16-8-2000 का सं. का.नि.आ. 183
15. 18-2-2003 का सं. का.नि.आ. 44
16. 30-5-2003 का सं. का.नि.आ. 67
17. 17-10-2003 का सं. का.नि.आ. 157
18. 24-4-2006 का सं. का.नि.आ. 55
19. 30-6-2006 का सं. का.नि.आ. 90
20. 26-2-2007 का सं. का.नि.आ. 14

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 22nd September, 2009

S.R.O. 26.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 12 of the National Cadet Corps, Act, 1948 (31 of 1948), the Central Government hereby appoints the following persons as non-official members of the Central Advisory Committee with effect from the date of publication of this Notification in the Official Gazette and makes the following amendment in the Notification of the Government of India in the Ministry of Defence SRO 76(E), dated the 10th October, 1983 namely :—

In the said Notification, under the heading “under clause (h) of sub-section (1) of Section 12”, for serial Number 8, 10, 11 and 12 and the entries relating thereto, the following serial Number and entries shall respectively be substituted, namely :—

- | | | |
|------|-----------------------------|-------------|
| (8) | Smt. Renuka Chaudhary | Member |
| (10) | Col (Dr.) Dhani Ram Shandil | Member |
| (11) | Shri C. R. Keshvan | Member |
| (12) | Shri Vinay Kumar Sorake | Member |

[F. No. 10(19)/89/D(GS-VI)]
LAKSHMI PAL, Under Secy.

Foot Note : The Notification was published vide SRO No. 76(E) dated the 10th October, 1983 and subsequently amended vide :—

1. SRO No. 290 dt. 18-8-1986
2. SRO No. 154 dt. 6-4-1987
3. SRO No. 298 dt. 25-9-1987
4. SRO No. 110 dt. 28-5-1990
5. SRO No. 140 dt. 28-6-1990
6. SRO No. 224 dt. 30-9-1991
7. SRO No. 225 dt. 30-9-1991
8. SRO No. 183 dt. 22-6-1992
9. SRO No. 184 dt. 20-5-1993
10. SRO No. 188 dt. 21-8-1995
11. SRO No. 94 dt. 16-5-1996
12. SRO No. 172 dt. 11-12-1998
13. SRO No. 37 dt. 24-2-1999
14. SRO No. 183 dt. 16-8-2000
15. SRO No. 44 dt. 18-2-2003
16. SRO No. 67 dt. 30-5-2003
17. SRO No. 157 dt. 17-10-2003
18. SRO No. 55 dt. 24-4-2006
19. SRO No. 90 dt. 30-6-2006
20. SRO No. 14 dt. 26-2-2007

नई दिल्ली, 13 अक्टूबर, 2009

का.नि.आ. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर कारखाना समूह ‘ग’ और समूह ‘घ’ अनौद्योगिक पद (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1984 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक समूह ‘ग’ पद से है, और आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर कारखाना हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 1995 से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर कारखाना और इसके मुख्यालय की विरचनाओं में हिन्दी अधिकारी समूह ‘ख’ राजपत्रित, ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक समूह ‘ख’ राजपत्रित, कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक समूह ‘ग’ और हिन्दी टंकक समूह ‘ग’ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर कारखाना समूह ‘ख’, समूह ‘ग’ पद राजभाषा काडर भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा समूह ‘क’ या ‘ख’ पदों की बाबत संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. हिन्दी अधिकारी	39* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड 15600- 39100 रु. ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	----------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए—दो वर्ष प्रतिनियुक्त व्यक्ति के लिए —शून्य

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)	(12)
बीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और अस्सी प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति : 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 में ऐसा ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी- अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 9300-34800 रु. धन ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतनमान वाले पदों में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p>

(12)

- (ख) जिनके पास इसके नीचे यथा अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय रहा हो; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय रहा हो; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या जिसमें हिन्दी माध्यम और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में रहा हो; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी माध्यम और डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में रहा हो ।
- (ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का अंग्रेजी से हिन्दी या हिन्दी से अंग्रेजी में अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव; या
- हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | | |
|---|-----------------|-----------|
| 1 | सदस्य (कार्मिक) | — अध्यक्ष |
| 2 | उप-महानिदेशक | — सदस्य |
| 3 | निदेशक | — सदस्य |

अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क'
अधिकारी यदि अपेक्षित हो तो सहयोजित किया जाए ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	14* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	रक्षा सेवाओं स्थित सिविलियन, अनौद्योगिक समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(8)			(9)			(10)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

(11)	(12)
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : 9300-34800 रु. घन ग्रेड वेतन 4200 के वेतनमान में ऐसा कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण : कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक कारखाना आधारित पद है। ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, सभी कारखानों के सभी कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों की ज्येष्ठता का कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर नियुक्ति की वास्तविक तारीख(खों) के आधार पर सामंजस्य स्थापित किया जाएगा। तथापि, एक कारखाने के कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक की परस्पर ज्येष्ठता सीधे भर्ती के समय तैयार की गई चयन सूची पर आधारित होगी।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

(13)	(14)
विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. उप-महानिदेशक	— अध्यक्ष
2. निदेशक	— सदस्य
3. निदेशक	— सदस्य
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी यदि अपेक्षित हो तो सहयोजित किया जाए।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	103* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं स्थित सिविलियन, अनौद्योगिक समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड 9300-34800 ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	दो वर्ष	27 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

3691 46/09-2

(7)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिंदी या अंग्रेजी मुख्य विषय के रूप में रहा हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर हिंदी अनुदेश का माध्यम के रूप में और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य विषय के रूप में रहा हो; या मुख्य विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ बैचलर डिग्री या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम के रूप में रहा हो या दूसरा मुख्य विषय के रूप में रहा हो और साथ ही किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से हिन्दी से अंग्रेजी में या अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद के पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. हिन्दी टंकक	41* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं स्थित सिविलियन, अनौद्योगिक समूह 'ग' अनुसचिवीय	वेतन बैंड 5200-20200 ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(7)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस को रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक (क) मैट्रिकुलेशन या समतुल्य जिनमें हिन्दी एक मुख्य विषय के रूप में या हिन्दी परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो; और (ख) हिन्दी टंकक में पच्चीस शब्द प्रति मिनट की न्यूनतम टंकण गति।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

[फा. सं. 41(2)/01/III/डी (एफ वी-4)]

संजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 13th October, 2009

S.R.O. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and Group 'D' Non-industrial posts (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Junior Hindi Translator, Group 'C', and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Hindi Officer Recruitment Rules, 1995, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Officer, Group 'B' Gazetted, Senior Hindi Translator, Group 'B' Non-Gazetted, Junior Hindi Translator Group 'C' and Hindi Typist, Group 'C' in Ordnance and Ordnance Equipment Factories and its Head Quarter Formations namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group 'B' and Group 'C' Posts, Rajbhasha Cadre, Recruitment Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed thereto.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit and qualification etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualifications.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission in regard to Group-B post, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection posts or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service Pension Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
I. Hindi Officer	39* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band Rs. 15600— 39100 Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		For promotees : two years For deputationist : Nil	

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption Grades from which promotion/Deputation/Absorption is to be made.

(11)

Twenty per cent by promotion failing which by deputation and eighty per cent by deputation.

(12)

Promotion : Senior Hindi Translator in the pay of Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4600 with three years of regular service in the grade.

Deputation : Officers from the Central or State Government.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis.

Or

(ii) with three years regular service in the posts in the scale of Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4600.

(b) Possessing the educational qualifications and experience as laid down hereunder :—

Masters degree from a recognized university or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level.

Or

Masters degree from a recognized university in English with Hindi as a subject at the degree level.

Or

Masters degree from a recognized university in any subject with Hindi and English as subject at the degree level.

Or

Masters degree from a recognized university in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

Or

Masters degree from a recognized university in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) Five years experience of terminological work in Hindi or Translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature;

Or

Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment* in the same or some other organization or department shall ordinarily not exceed three years. Age not exceeding fifty six years as on the last date calling for application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

Departmental Promotion Committee comprising of :

- | | | |
|----------------------------|---|----------|
| 1. Member (Personnel) | — | Chairman |
| 2. Deputy Director General | — | Member |
| 3. Director | — | Member |

One Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe is to be co-opted if required.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

36914 0705-3

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Senior Hindi Translator	14* (2009) *Subject to variation depending on workload.	Civilian in Defence Services, Non-Industrial, Group 'B', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band Rs. 9300–34800 Grade Pay- Rs. 4600	Selection	Not applicable	Not applicable
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Not applicable	
(11)				(12)		
By promotion				Promotion ; Junior Hindi Translator in the pay scale of Rs. 9300–34800 and Grade Pay of Rs. 4200 with three years of regular service in the grade. Note : Junior Hindi Translator is factory based post. For the purpose of promotion to the post of Senior Hindi Translator, the seniority of all Junior Hindi Translators of all the Factories shall be dovetailed on the basis of actual date(s) of appointment in the post of Junior Hindi Translator. However, interse seniority of Junior Hindi Translators of one factory shall be based on the Select List prepared at the time of Direct Recruitments.		
(13)				(14)		
Departmental Promotion Committee comprising of :—				Not applicable.		
1. Deputy Director General — Chairman						
2. Director — Member						
3. Director — Member						
Note : One Group 'A' officer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe to be co-opted if required.						
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Junior Hindi Translator	103* (2009) *Subject to variation depending on workload.	Civilian in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C', Non-Ministerial	Pay Band Rs. 9300–34800 Grade Pay- Rs. 4200	Not applicable	Not applicable	Not exceeding twenty seven years (Relaxable for Government Servant in accordance with the instructions or orders issued by the Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,

(7)

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.

(8)

(9)

(10)

Masters degree from a recognized university in Hindi or English with English or Hindi as main subject at the degree level.

Not applicable

Two years

Or

Masters degree from a recognized university in any subject with Hindi as the medium of instruction and English as a compulsory subject at degree level.

Or

Bachelor's degree with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject with recognized Diploma or Certificate Course in translation from Hindi to English and vice versa from recognized institution or two years experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government offices, including Government of India Undertakings.

(11)

(12)

By direct recruitment

Not applicable

(13)

(14)

Not applicable

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Hindi Typist	41* (2009) *Subject to variation depending on workload.	Civilian in Defence Services, Non-Industrial, Group 'C', Ministerial	Pay Band Rs. 5200-20200 Grade Pay Rs. 1900	Not applicable	Not applicable	Not exceeding twenty seven years (Relaxable for Government Servant in accordance with the instructions or orders issued by the Government from time to time). Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2 : In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the name.
			(8)			(9)
Essential :						(10)
(a) Matriculation or equivalent with Hindi as one of the main subject or Hindi as medium of examination.				Not applicable		Two years
(b) Minimum typing speed of twenty five words per minutes in Hindi typing.						
			(11)			(12)
Direct recruitment				Not applicable		
			(13)			(14)
Not applicable				Not applicable.		

[F. No. 41(2)/01/III/D(Fy-II)]
SANJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 12 अक्टूबर, 2009

का.नि.आ. 28.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरी समूह 'ग' और समूह 'घ' अनौद्योगिक पद (भर्ती और सेवा की शर्तें) नियम, 1989 को, जहां तक उनका संबंध कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 1, कार्यालय अधीक्षक श्रेणी 2, उच्च श्रेणी लिपिक और निम्न श्रेणी लिपिक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोक किया गया है आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड मुख्यालय स्थापन को छोड़कर, आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरी तथा आर्डनेंस फैक्टरी संगठन के अधीन अन्य कार्यालय स्थापनों में कार्यालय अधीक्षक, सहायक, उच्च श्रेणी और अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आर्डनेंस तथा आर्डनेंस उपस्कर फैक्टरी कार्यालय अधीक्षक, सहायक, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ख', समूह 'ग' लिपिकीय पद) भर्ती और सेवा की शर्तें नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा समूह 'क' या 'ख' पदों की बाबत संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. कार्यालय अधीक्षक	607* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ख' (अराजपत्रित) अनौद्योगिक अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- ग्रेड वेतन 4200/-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

3681 4 009-4

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नतियां/प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
---	---

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : 9300-34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.) के वेतनमान में ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
------------------	---

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--

(13)	(14)
------	------

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
--	---

1. अपर महाप्रबन्धक	— अध्यक्ष
2. संयुक्त महाप्रबन्धक या उप महाप्रबन्धक	— सदस्य
3. उप महाप्रबन्धक या कर्मशाला प्रबन्धक	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक	1250* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800/- ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	समिति विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(11)

प्रोन्नति द्वारा : पचहत्तर प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा और पच्चीस प्रतिशत पद सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।
टिप्पण 1 : परीक्षा या परीक्षण के संचालन का ढंग फैक्टरी के महाप्रबन्धक या आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा विहित किया जाएगा, परीक्षण में महाप्रबन्धक या आर्डनेंस फैक्टरी बोर्ड द्वारा यथाविहित लिखित, प्रयोगात्मक परीक्षा, मौखिक और अभिरूचि परीक्षण सम्मिलित हैं ।

(12)

प्रोन्नति : पचहत्तर प्रतिशत पद, 5200-20200 रु. (ग्रेड वेतन 2400 रु.) के वेतनमान में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और पच्चीस प्रतिशत पद ऐसे अवर श्रेणी लिपिक या हिन्दी टाइपिस्ट या उच्च श्रेणी में से प्रोन्नति द्वारा, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास न्यूनतम अर्हता अर्थात् स्नातक है, में से, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम द्वारा और जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा ।
टिप्पण : सहायक के पद की बाबत सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति होने पर उच्च श्रेणी लिपिक की पंक्ति सामूहिक रूप से अवर श्रेणी लिपिक से उच्चतर होगी । परस्पर ज्येष्ठता, वहीं होगी जो फीडर पद अर्थात् उच्च श्रेणी लिपिक या अवर श्रेणी लिपिक में है ।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | | |
|---|---------------------------------------|-----------|
| 1 | महाप्रबन्धक या अपर महाप्रबन्धक | — अध्यक्ष |
| 2 | संयुक्त महाप्रबन्धक या उप महाप्रबन्धक | — सदस्य |
| 3 | उप महाप्रबन्धक या कर्मशाला प्रबन्धक | — सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उच्च श्रेणी लिपिक	2125* (2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	में वेतन बैंड-1 5200-20200/- ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

प्रोन्नति द्वारा ।

(12)

प्रोन्नति : 5200-20200 रु. (ग्रेड वेतन 1900 रु.) के वेतनमान में ऐसे अवर श्रेणी लिपिक और हिन्दी टाइपिस्ट, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है । परस्पर ज्येष्ठता, फीडर श्रेणियों या पदों अर्थात् अवर श्रेणी लिपिक और हिन्दी टाइपिस्ट के पद धारण करने की तारीख से अवधारित की जानी चाहिए ।

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | | |
|---|---------------------------------------|-----------|
| 1 | अपर महाप्रबन्धक | — अध्यक्ष |
| 2 | संयुक्त महाप्रबन्धक या उप महाप्रबन्धक | — सदस्य |
| 3 | उप महाप्रबन्धक या कर्मशाला प्रबन्धक | — सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. अवर श्रेणी 2125* (2009) लिपिक	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक, अनुसूचित	वेतन बैंड-1 5200- 20200 ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	अठारह से सत्ताईस वर्ष के बीच (सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) टिप्पण 2 : प्रत्येक मामले में, ऐसे पदों की बाबत, जिनपर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रीकुलेशन या समतुल्य । (ख) अंग्रेजी टाइपिंग में प्रति मिनट तीस शब्द या हिन्दी टाइपिंग में प्रति मिनट पच्चीस शब्द की न्यूनतम गति । वांछनीय : कम्प्यूटर उपयोजन का बुनियादी ज्ञान और उसके पास 'ओ' स्तर का प्रमाण-पत्र जो इलैक्ट्रॉनिक्स विभाग के प्रत्यायन समिति प्रमाण-पत्र के अनुसार हो, होना चाहिए ।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(11)	(12)	
(i) पचासी प्रतिशत पद कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा । (ii) दस प्रतिशत पद शैक्षिक रूप से अर्हित ऐसे समूह 'घ' कर्म-चारियों में से नियुक्ति द्वारा भरे जाएंगे, जिन्होंने समूह 'घ' में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीमित विभागीय परीक्षा के आधार पर मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है । परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित	(i) दस प्रतिशत पद शैक्षिक रूप से अर्हित ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से नियुक्ति द्वारा भरे जाएंगे, जिन्होंने समूह 'घ' में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास सीमित विभागीय परीक्षा के आधार पर मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है । परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी) । (ii) पांच प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा शैक्षिक रूप से अर्हित (मैट्रिकुलेशन	

(11)

जाति और अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष होगी)।
(iii) पांच प्रतिशत पद प्रोन्नति द्वारा शैक्षिक रूप से अर्हित (मैट्रिकुलेशन या समतुल्य) ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से, ज्येष्ठता सह-योग्यता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण : सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा 'शब्द' केवल प्रोन्नति पद्धति है। अतः, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति सभी प्रयोजनों के लिए प्रोन्नति मानी जाएगी।

(12)

या समतुल्य) ऐसे समूह 'घ' कर्मचारियों में से, ज्येष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा, जिसके न हो सकने पर, कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण : सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति, सुनिश्चित कैरियर प्रोन्नयन स्कीम के अधीन प्रोन्नति मानी जाएगी। सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से अवर श्रेणी के पद पर नियुक्त होने पर, ऐसे व्यक्ति जो उच्चतर वेतनमान धारण किए हुए हैं, निम्न वेतनमान धारण करने वाले व्यक्तियों से अपनी पारस्परिक ज्येष्ठता प्रभावित किए बिना सामूहिक रूप से ज्येष्ठ होंगे।
[आधार : कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, कार्यालय ज्ञापन सं. 35034/1/97-स्था. (डी.) (जिल्द IV) तारीख 20-02-2000 द्वारा जारी स्पष्टीकरण का बिन्दु सं. 8]

(13)

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए), जिसमें निम्नलिखित होंगे :

- | | |
|--|-----------|
| 1. अपर महाप्रबन्धक | — अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त महाप्रबन्धक या उप महाप्रबन्धक | — सदस्य |
| 3. उप महाप्रबन्धक या कर्मशाला प्रबन्धक | — सदस्य |

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. 41(7)/02/रक्षा (फैक्टरी-2)]

एस. के. सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 12th October, 2009

S.R.O. 28.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Group 'C' and Group 'D' Non-Industrial posts (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 1989, in so far as they relate to the posts of Office Superintendent Grade-I, Office Superintendent Grade-II, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Office Superintendent, Assistant, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in Ordnance and Ordnance Equipment factories and other offices and establishments under the Ordnance Factories Organisation, except the Ordnance Factory Board Head Quarter establishment, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ordnance and Ordnance Equipment Factories Office Superintendent, Assistant, Upper Division Clerk & Lower Division Clerk (Group 'B' and 'C' Clerical posts) (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2009.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed these rule.

3. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns. (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns. (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

36914705-5

Provided that the Central Government may, if satisfied that the marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so, to do it may by order, for reasons to be recorded in writing relax in consultation with Union Public Service Commission in respect of Group 'A' or 'B' posts, any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen Other Backward Classes and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Office Superintendent	607* (2009) *Subject to variation depending on workload.	Civilian in defence services, group 'B' (Non-gazetted) Non-industrial Ministerial	Rs. 93,000–34800- Pay band-two grade pay-Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any	
(8)			(9)		(10)	
Not applicable			Not applicable		Two years	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by Promotion/deputation/Absorption Grade from which Promotion or Deputation/Absorption to be made		
(11)				(12)		
By promotion				<p>Promotion : Assistant in the pay scale of Rs. 9300-34800 (Grade Pay Rs. 4200 with three years regular service in the gerade).</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or Eligibility Service by more than half of such Qualifying or Eligibility Service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Departmental Promotion Committee
(considering for promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- | | |
|--|------------|
| 1. Additional General Manager | — Chairman |
| 2. Joint General Manager or Deputy General Manager | — Member |
| 3. Deputy General Manager or Works Manager | — Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Assistant 1250* (2009)	Civilian in	Rs. 9300—	Selection	Not applicable	Not applicable	
*Subject to variation depending on workload.	Defence Services, Group 'C' (Non-gazetted) Non-industrial, Ministerial	34800— Pay Band-Two Grade Pay-Rs. 4200				

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years for person promoted through Limited Departmental Competitive Examination

(11)	(12)
<p>By Promotion : Seventy five per cent, posts by promotion and twenty five per cent posts on the basis of Limited Departmental Competitive Examination failing which by promotion.</p> <p>Note 1: The mode of conducting examination or test shall be prescribed by the General Manager of the factory of Ordnance Factory Board. The tests may include written, practical examination Oral and aptitude test etc. as prescribed by General Manager or Ordnance Factory Board.</p>	<p>Promotion : Seventy five per cent posts by promotion from Upper Division Clerk in the pay scale of Rs. 5200–20200 (Grade Pay 2400) with eight years regular service in the grades twenty five per cent posts by promotion through Limited Departmental Competitive Examination from amongst lower division clerks or Hindi Typist or Upper Division Clerk with three years regular service in the grade and graduation as minimum qualification, failing which by promotion.</p> <p>Note : On promotion through Limited Departmental Competitive Examination in respect of the post of Assistant Upper Division Clerk(s) shall rank enblock higher than the Lower Division Clerks. Inter-se-seniority will be the same as the seniority in the feeder post i.e. Upper Division Clerk or Lower Division Clerk.</p>

(13)	(14)						
<p>Departmental Promotion Committee comprising of :—</p> <table border="0"> <tr> <td>1. General Manager or Additional General Manager</td> <td>—Chairman</td> </tr> <tr> <td>2. Joint General Manager or Deputy General Manager</td> <td>—Member</td> </tr> <tr> <td>3. Joint General Manager or Deputy General Manager</td> <td>—Member</td> </tr> </table>	1. General Manager or Additional General Manager	—Chairman	2. Joint General Manager or Deputy General Manager	—Member	3. Joint General Manager or Deputy General Manager	—Member	Not applicable.
1. General Manager or Additional General Manager	—Chairman						
2. Joint General Manager or Deputy General Manager	—Member						
3. Joint General Manager or Deputy General Manager	—Member						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. U.D.C.	2125* (2009)	Civilian in De-	Rs. 52,00—	Non-Selection	Not applicable	Not applicable
	*Subject to variation depending on workload.	fence Services Group 'C' Non-Gazetted Non-Industrial, Ministerial	20200— Pay Band-One Grade Pay-Rs. 2400			

3691 2575-6

(8)	(9)	(10)				
Not applicable	Not applicable	Not applicable				
(11)	(12)					
By Promotion	Promotion : Lower Division Clerk and Hindi typist in the pay scale of Rs. 5200-20200 (Grade Pay Rs. 1900) with eight years regular service in the grade. The inter-se-seniority for promotion to the post of Upper Division Clerk is to be determined as per the date of holding the post in feeder grades or posts, i.e., Lower Division Clerk and Hindi typist.					
(13)	(14)					
Departmental Promotion Committee (considering for promotion) consisting of :— 1. Additional General Manager 2. Joint General Manager or Deputy General Manager 3. Deputy General Manager or Works Manager	—Chairman —Member —Member	Not applicable.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. L.D.C.	2125* (2009) *Subject to variation depending on work load.	Civilian in defence services Group 'C' Non-Gazetted Non-Industrial, Ministerial	Rs. 5200–20200- Pay Band-One Grade Pay-Rs. 1900	Non-Selection	Not applicable	Between eighteen and twenty seven years. (Relaxable for Government Servant in accordance with instructions or orders issued by the Government from time to time) Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2 : In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, will be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.

(8)	(9)	(10)
Essential : (a) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (b) Minimum typing speed thirty words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi. Desirable : Basic knowledge of computer application having "O" level certificate as per Department of Electronics Accreditation Committee Certificate (DOEACC).	Not applicable	Two years
(11)	(12)	
(i) Eighty five per cent. of posts by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) Ten per cent of posts to be filled by appointment of educationally qualified Group D employees having at least five years regular service in Group D and possessing Matriculation or equivalent qualification on the basis of Limited Departmental Competitive Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Caste and Scheduled Tribe). (iii) Five per cent of posts by promotion by holding Departmental Promotion Committee from Group 'D' educationally qualified employees (matriculation or equivalent) on the basis of seniority-cum-fitness, failing which by Limited Departmental Competitive Examination failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : The term Limited Departmental Competitive Examination is only a method of Promotion. Thus appointment through Limited Departmental Competitive Examination shall be treated as promotion for all the purposes.	(i) Ten per cent of posts to be filled by appointment of educationally qualified Group D employees having at least five years regular service in Group D and possessing Matriculation or equivalent qualification on the basis of Limited Departmental Competitive Examination. The maximum age limit for eligibility for examination is forty five years (fifty years of age for the Scheduled Caste and Scheduled Tribes). (ii) Five per cent of posts by promotion by holding Departmental Promotion Committee from Group 'D' educationally qualified employees (matriculation or equivalent) on the basis of seniority-cum-fitness, failing which by Limited Departmental Competitive Examination failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Appointment through Limited Departmental Competitive Examination will be treated as promotion under Assured Career Progression Scheme. On appointment through Limited Departmental Competitive Examination to the post of Lower Division Clerk, persons holding higher pay scale shall rank enblock senior to those holding lower pay scale without effecting their inter-se-seniority. (Authority : Point of clarification no. 8 issued vide Department of Personnel and Training OM No. 35034/1/97-Estt. (D)(Vol. IV) dated 10-2-2000).	
(13)	(14)	
Departmental Promotion Committee (considering for promotion) constituting of :— 1. Additional General Manager 2. Joint General Manager or Deputy General Manager 3. Deputy General Manager or Works Manager	Not applicable. —Chairman —Member —Member	

[File No. 41(7)/02/D(Fy. II)]
 S. K. SINGH, Under Secy.